

Број: 292 - 16/24
Датум: 06. 11. 2024.

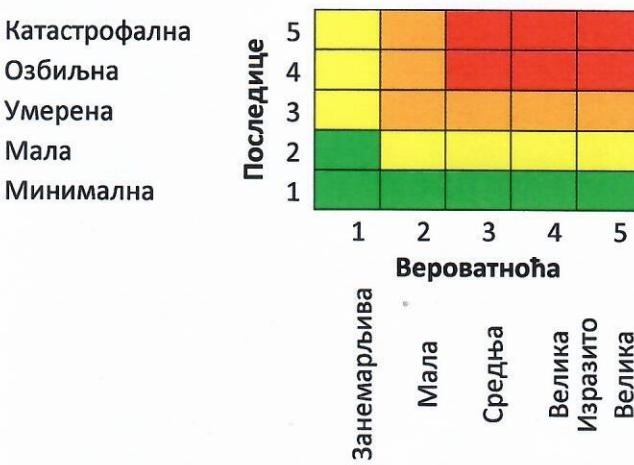
На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (Сл. гласник РС број 67/2022), врши се

ПРОЦЕНА РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Запослени и радно ангажовани су истицањем Обавештења број 292-14/23 од 22. 10. 2024. године на огласној табли предузећа и путем електронске поште 22. 10. 2024. године обавештени о отпочињању израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Изради Плана управљања ризицима, претходи процена ризика од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика, према наведеној табели.



- Веома висок
Висок
Умерени
Низак

Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запослених и радно ангажованих мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених и радно ангажованих у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у служби на основу чега се може проценити ризик родне неравноправности.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да испод 40% постоји низак ризик родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према горе наведеној табели служи да се у сваком радном процесу идентификују процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 - 10% веома висок ризик;
- 11 - 20% висок;
- 21 - 30% умерени;
- 31 - 40% низак.

Списак радних процеса укључујући и резултате процене степена ризика у Предузећу:

Кабинет:

жене	мушкица	укупно	степен ризика
7 (70%)	3 (30%)	10	умерен

Служба за финансијско-рачуноводствене послове:

жене	мушкица	укупно	степен ризика
46 (79.31 %)	12 (20.69%)	58	висок

Служба за правне, кадровске и опште послове

жене	мушкица	укупно	степен ризика
35 (71.43%)	14 (28.57%)	49	умерен

Служба за инвестиције, комерцијалне послове и маркетинг

жене	мушкица	укупно	степен ризика
11 (52.38 %)	10 (47.62 %)	21	уравнотеженост

Служба за опште регистре

жене	мушкица	укупно	степен ризика
13 (76.47 %)	4 (23.53%)	17	умерен

Служба за обраду података и рекламије

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
24 (75.00 %)	8 (25.00 %)	32	умерен

Огранак за телекомуникационе технологије

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
3 (10.71 %)	25 (89.29 %)	28	веома висок

Служба за информационо-комуникациону подршку

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0	23 (100%)	23	веома висок

Служба за пројектовање и програмирање

жена	мушкараца	укупно	степен ризика
8 (42.11 %)	11 (57.89 %)	19	низак

Лица именована од стране Скупштине града Новог Сада

директорка	чланови Надзорног одбора (мушкарци)	укупно	степен ризика
1 (33,33%)	2 (66,67%)	3	низак

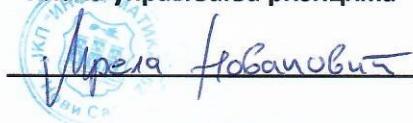
Укупно

жена	мушкараца	укупно	степен ризика
147 (56.54 %),	113 (43.46 %)	260	уравнотеженост

На основу извршене анализе процењује се да су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности запослени и радно ангажовани у Огранку за телекомуникационе технологије и Служби за информационо-комуникациону подршку. Разлог за повреду принципа родне равноправности је што се у овим службама врше послови које по својој природи обављају углавном мушкарци.

Из табеларног прегледа може се закључити да на нивоу Предузећа постоји низак ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

**Лице одговорно за спровођење мера из
Плана управљања ризицима**



Мирела Новаковић